

**НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
«ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ»**
Учебный центр подготовки руководителей (Кочубей-центр)
НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА
программы повышения квалификации
**«Карьерное консультирование: современные механизмы развития карьерного
потенциалы студентов и выпускников»**

Год набора: 2020/2021.

Тип программы: программа открытого набора.

Направление подготовки: менеджмент.

Цель программы:

формирование у обучающихся комплекса компетенций, связанных с оказанием помощи студентам в построении карьерной траектории и консультированием по вопросам будущей профессиональной деятельности.

Требования к уровню образования, квалификации, наличию опыта профессиональной деятельности поступающих для обучения по программе: наличие высшего образования, профессиональная деятельность, связанная с карьерным консультированием, организацией карьерных сервисов и мероприятий и выстраиванием партнёрских отношений с работодателем.

Перечень нормативных документов, определяющих квалификационные характеристики (требования) к выпускнику программы:

Программа повышения квалификации учитывает требования

- профессионального стандарта «Бизнес-аналитик», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 25 сентября 2018 г. № 592н (Зарегистрировано в Минюсте России 11 октября 2018 г. Регистрационный № 52408) и направлена на повышение конкурентоспособности университета на национальном и международном уровне;
- квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, утверждённый постановлением Минтруда России от 21 августа 1998 г. № 37 (редакция от 9 апреля 2018 года, в т.ч. с изменениями вступ. в силу 01.07.2018). Руководитель (директор, заведующий, начальник) структурного подразделения. Помощник ректора (проректора). Менеджер. Менеджер по связи с общественностью. Эксперт.

Описание перечня профессиональных компетенций в рамках имеющей квалификации, качественное изменение которых осуществляется в результате обучения:

Программа ориентирована на развитие обобщенной трудовой функции «Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации» (код F).

Программа направлена на развитие (формирование) следующих компетенций:

- Способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия;
- Способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности;
- Способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений;
- Способность контролировать реализацию бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ.

Планируемые результаты обучения:

Выпускники программы должны:

знать:

формы и методы проф. диагностики при выборе специальности или профессии;
 потребности широкого спектра индустриальных партнёров;
 механизмы взаимодействия структурных подразделений внутри университета;
 средства и инструменты, используемых в карьерном консультировании (резюме, сопроводительное письмо, характеристика, этикет, собеседование);

уметь:

расширять формы взаимодействия вуза и работодателя;
 видеть взаимосвязи достижения стратегических целей университета и успешного трудоустройства студентов и выпускников;

владеть:

методиками по разработке индивидуальных планов развития студентов на основе выявления их сильных сторон;
 алгоритмами использования цифровых решений для организации эффективного процесса взаимодействия вуза и работодателей;
 современными моделями взаимодействия вуза с индустриальными партнёрами в целях организации практики и трудоустройства студентов;
 базовым сценарием внедрения системы трудоустройства в университете, развития сотрудничества с потенциальными работодателями.

Трудоемкость программы: 24 академических часа (в том числе 18 ауд. часов).

Минимальный срок обучения: 3 дня.

Форма обучения: очная.

Численность группы: от 20 чел.

Организационно-педагогические условия реализации программы: (*профессорско-преподавательский состав, учебно-методическое, материально-техническое и др. обеспечение*).

Профессорско-преподавательский состав:

№ п/п	Наименование дисциплины (модуля)	Ф.И.О.	Должность и место работы	Ученая степень/звание
1.	Карьерное развитие студента как функция центра развития карьеры	Котова Анна Владимировна	Директор Центра развития карьеры НИУ ВШЭ СПб	нет
		Гаеде Магдалена	Старший научный сотрудник Лаборатории экономики образования НИУ ВШЭ СПб	нет
2.	Механизмы трудоустройства и аутплейсмента	Марданова Ксения Викторовна	Начальник Управления развития карьеры и взаимодействия с выпускниками, НИУ ВШЭ	нет
		Гаеде Магдалена	Старший научный сотрудник Лаборатории экономики образования НИУ ВШЭ СПб	нет
3.	Взаимодействие с партнерами	Марданова Ксения Викторовна	Начальник Управления развития карьеры и взаимодействия с выпускниками, НИУ ВШЭ	нет
		Гаеде Магдалена	Старший научный сотрудник Лаборатории экономики образования НИУ ВШЭ СПб	нет
4.	Карьерная практика	Марданова Ксения Викторовна	Начальник Управления развития карьеры и взаимодействия с выпускниками, НИУ ВШЭ	нет
5.	Представление проекта по построению карьерной траектории студентов факультетов.	Котова Анна Владимировна	Директор Центра развития карьеры НИУ ВШЭ СПб	нет

	Практикум.	Гае Магдалена	Старший научный сотрудник Лаборатории экономики образования НИУ ВШЭ СПб	нет
--	------------	------------------	---	-----

Учебно-методическое обеспечение:

1. Где учиться и где работать: межрегиональная мобильность студентов и выпускников университетов / Д. В. Козлов, Д. П. Платонова, О. В. Лешуков; Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», Институт образования. – М.: НИУ ВШЭ, 2017 – 32 с. – 300 экз. – (Современная аналитика образования. № 4 (12)) [Электронный ресурс]. – [https://ioe.hse.ru/data/2017/07/17/1170750199/%D0%A1%D0%90%D0%9E_4\(12\)_%D0%93%D0%B4%D0%B5%20%D1%83%D1%87%D0%B8%D1%82%D1%8C%D1%81%D1%8F%20%20%D0%B8%20%D0%B3%D0%B4%D0%B5%20%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%B0%D1%82%D1%8C.pdf](https://ioe.hse.ru/data/2017/07/17/1170750199/%D0%A1%D0%90%D0%9E_4(12)_%D0%93%D0%B4%D0%B5%20%D1%83%D1%87%D0%B8%D1%82%D1%8C%D1%81%D1%8F%20%20%D0%B8%20%D0%B3%D0%B4%D0%B5%20%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%B0%D1%82%D1%8C.pdf)
2. Центр развития карьеры НИУ ВШЭ [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://career.hse.ru/>.
3. Факультетус. Вакансии, стажировки, практика [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://facultetus.ru/>.
4. НН. Исследования рынка труда [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://spb.hh.ru/article/research>.

Материально-техническое обеспечение:

- мультимедийный проектор;
- флипчарты для организации групповой работы;
- ноутбуки для подготовки презентаций результатов групповой работы;
- учебные аудитории, в том числе приспособленные для использования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья (для интерактивных лекций – большой конференц-зал на 140 мест, для групповой работы – Поэтическая гостиная на 30 чел., Музыкальная гостиная – на 25 чел., Малый конференц-зал – на 25 чел., Библиотека – на 20 чел., Мансарда №1 – на 40 чел.).

Заместитель директора УЦПР
(Кочубей-центр) НИУ ВШЭ –
Санкт-Петербург

С.Ю. Стрелкова

Руководитель ДПП

А.В. Котова